

# Goldfarb



**Wir schaffen Strukturen  
für eine neue Qualität der  
Zusammenarbeit**

# Wir bereiten ein Umfeld für eine zukunftsfähige Organisation

*Die Zukunft gehört Unternehmen, die anpassungsfähig und wandelbar sind. Voraussetzung dafür ist Lebendigkeit im Unternehmen. Diese entwickelt sich aus der Fähigkeit von Mitarbeitern und Führungskräften aufeinander zuzugehen und miteinander im Kontakt zu stehen. Kommunikation und Verhalten findet also nicht im luftleeren Raum statt, sondern stößt auf Resonanz und Wiederhall.*

Wir begleiten Sie dabei, neue Strukturen und soziale Betriebssysteme zu etablieren, in denen Veränderung zur unternehmerischen DNA wird.

Wir beraten auf Augenhöhe: mit langjähriger Erfahrung im Prozess des Wandels setzen wir die notwendigen Impulse für eine nachhaltige Transformation.

# Purpose und Strategie

- *Wie müssen wir uns strategisch weiterentwickeln, um wettbewerbsfähig zu bleiben?*
- *Wie entwickeln wir einen Corporate Purpose, für eine attraktive Positionierung nach außen und eine starke Identifikation nach innen?*
- *Wie gestalten wir Strategie und Geschäftsmodelle in einem co-kreierten Prozess, der bei Mitarbeitenden und Führungskräften auf Resonanz stößt?*
- *Wie erfahren Menschen Selbstwirksamkeit, identifizieren sich mit ihrem Tun, arbeiten sinnhaft, zuversichtlich und erfolgreich zusammen?*

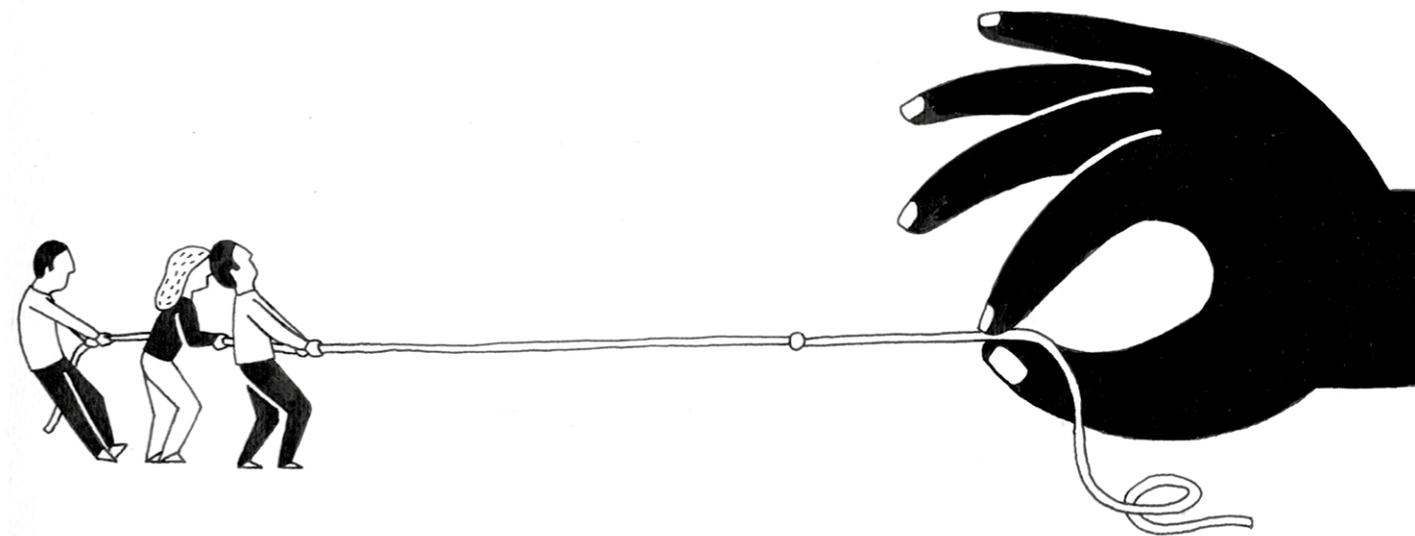


Ist das „Warum“ in den Strukturen und im alltäglichen Tun verankert, wird die Arbeit als sinnstiftend wahrgenommen. Die Bereitschaft sich zu engagieren steigt, sodass die Organisation ihr volles Potential entfalten kann.

# Transformationsbegleitung

- *Wie finden wir die für uns passende Change Architektur, die die Ziele unserer Business-Transformation unterstützt?*
- *Wie mobilisiere und befähige ich die Organisation im Rahmen der Transformation?*
- *Wie lassen sich hieraus Führungsprinzipien ableiten, die in konkretem Handeln sichtbar werden?*
- *Was macht die Veränderung genau jetzt notwendig und wie wird diese erzählt, sodass sie auf Resonanz stößt?*

Wir behalten immer das Ganze im Blick und arbeiten zeitgleich auf allen drei Ebenen: Individuum, Team und Organisation. Hierdurch integrieren wir die wechselseitigen Dynamiken für eine nachhaltige Transformation.



# Kulturwandel



- *Wie entsteht ein nachhaltiger Kulturwandel in Resonanz mit der gesamten Organisation?*
- *Welche mentalen Modelle müssen wir überwinden und welche dürfen neu entstehen, damit der Kunde im Zentrum unseres Handelns steht?*
- *Wie lässt sich der kulturelle Wandel messen und Resultate validieren?*
- *Wie kommunizieren und interagieren Individuen, Teams und Business-Units ohne Silos, vertrauensvoll, angstfrei und fruchtbar?*

Wir verstehen Unternehmenskultur als organisationsinternes Wertesystem, das in den täglichen Arbeitsprozessen gelebt und erlebt wird: eine Frage der Haltung, die Struktur, Verlässlichkeit und Sicherheit gibt.

# Führung befähigen

- *Welche mentalen und emotionalen Fähigkeiten benötigen wir, um den Herausforderungen eines sich rasch verändernden Arbeitsumfelds zu begegnen und Resilienz zu kultivieren?*
- *Wie lässt sich ein Führungsentwicklungsprogramm als integraler Bestandteil des Transformationsprozesses umsetzen?*
- *Wie können wir unsere Führungskräfte befähigen, ihre Mitarbeiter bestmöglich durch den Veränderungsprozess zu begleiten?*
- *Spüren und reflektieren sich die Führenden so, dass sich andere auch menschlich auf sie einlassen und ihnen folgen?*

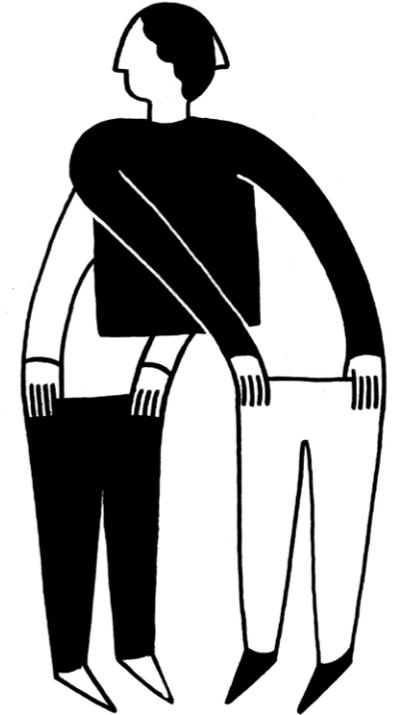


In Veränderungsprozessen ist Führung entscheidend. Der größte Multiplikator in Unternehmen sind die Führungskräfte. **Goldfarb** unterstützt den Kompetenzaufbau Ihres Unternehmens mit maßgeschneiderten Interventionen, die anschlussfähig an Ihren spezifischen Führungskontext sind.

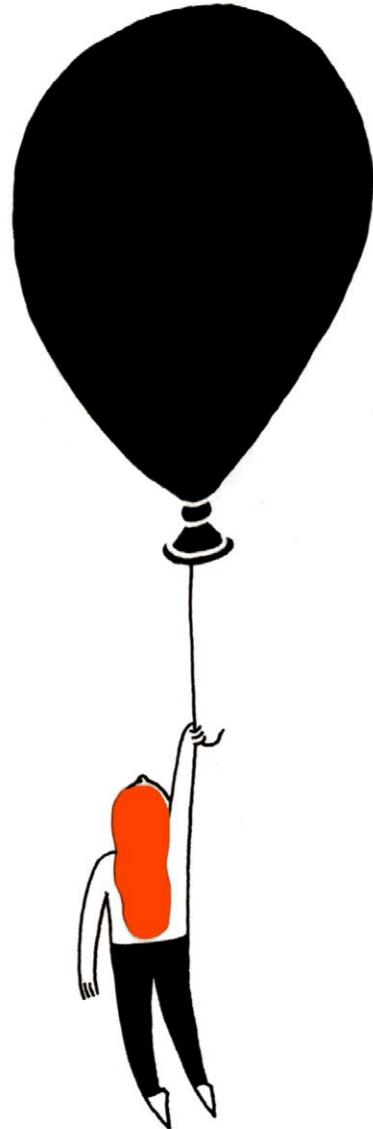
Dabei ist das Spektrum so vielseitig wie unsere Kunden: von mehrmonatigen Mindful Leadership Journeys, der Befähigung in agilen Arbeitsweisen, über Themen der Mitarbeiterführung und New Work, bis hin zur Gestaltung von Lernräumen zur Förderung von Resilienz und emotionaler Intelligenz – wir begleiten Sie mit den notwendigen Impulsen.

# Organisations- und Teamentwicklung

- *Wie können wir die Qualität menschlicher Beziehungen weiterentwickeln, um beste Voraussetzungen für Hochleistungsteams zu schaffen?*
- *Welche Organisations- und Entscheidungsstrukturen benötigen wir, um gute Entscheidungen zu treffen?*
- *Wie gelingt ein Top Team Alignment, das die Veränderung konstruktiv mitgestaltet und sich nicht hinter Silos verschanzt?*
- *Wie können wir sicherer werden im Umgang mit Unsicherheit, damit wir uns nicht in Scheinsicherheiten flüchten?*



Wir betrachten Organisation, Team, Individuum immer als systemisches Ganzes mit gegenseitigen Wechselbeziehungen. Veränderung muss alle Ebenen mit einbeziehen und beginnt bei einem selbst.



# Coaching

*Wir arbeiten gemeinsam und auf Augenhöhe: Unser Coaching-Ansatz bietet einen Raum, in dem wir neue Blickwinkel entdecken und prüfen. Ziel ist es die Kraft eines Perspektivenwechsels zu spüren und schrittweise ins Handeln zu integrieren.*

**Goldfarb** erkundet mit Ihnen den Raum zwischen Reiz und Reaktion, um die Automatismen zu entkräften, die nicht hilfreich sind und Ihre Ressourcen zu entdecken, die zu neuen Handlungsoptionen führen.

Wir arbeiten ressourcen- und lösungsorientiert. Gemeinsam blicken wir auf Ihre aktuellen Herausforderungen. Dabei ist unser Ansatz universell: für den neuberufenen Vorstand im 100-Tage-Programm, für die Verantwortlichen von Veränderungsprojekten, um die eigenen Verhaltensmuster zu reflektieren oder als ein geschützter Rahmen, in dem Sie Ihre ganz persönliche Fragestellung einbringen können.

# Resonanz heißt: in Beziehung sein

*Ob Transformation gelingt, entscheidet sich insbesondere daran, wie Menschen miteinander kommunizieren, handeln und sich für gemeinsame Ziele engagieren. Stehen Rationalität und Emotion in guter Balance, ist ein erster Schritt zum Wandel getan:*

zuhören statt hinhören, Transparenz statt Heimlichkeit, Offenheit statt Ichbezogenheit, Vertrauen statt Vorbehalte und Neugier statt Gleichgültigkeit bilden die Grundlage dafür, dass Menschen sich mit ihrer Organisation identifizieren und sich auf Veränderung einlassen.

Mit über 20 Jahre Erfahrung in Business-Transformation und Führung verbindet **Goldfarb** die hohen Ansprüche an das Führen in dynamischen Zeiten mit fachlicher und emotionaler Kompetenz.



# Resonanz ist kein Selbstläufer

*Der Schlüssel dafür liegt im Erzeugen von Resonanz – von Widerhall – auf allen Ebenen der Organisation und ihren Menschen. Resonanz entsteht nicht per Fertigbausatz und nicht mit Garantiezertifikat. Stattdessen gestalten wir gemeinsam mit unseren Kunden den Kontext und die Bedingungen, in denen sich Resonanzbeziehungen entwickeln und etablieren können.*

**Wenn das gelingt entstehen leistungsfähige Organisationen in denen sich Resonanz auf vier Ebenen zeigt:**

- Sie ermöglichen auf der individuellen Ebene mit sich selbst in Kontakt zu kommen. Selbstwirksamkeit wird erfahrbar, die sinnstiftend ist. Potentiale und Fähigkeiten können sich entfalten.
- Ihr Handeln erzeugt im Team und im Führungskontext eine Beziehungsqualität, die von Offenheit, Klarheit, Wertschätzung und Mut geprägt ist.
- Ihre Unternehmensarchitektur ist charakterisiert durch anschlussfähige Strukturen und Prozesse. Diese bieten einen Rahmen für sinnhaftes Handeln, in denen der Unternehmenszweck erfahrbar wird.
- Der Purpose berührt nach innen und außen gleichermaßen, mit marktfähigen Produkten und einem sichtbaren Beitrag für die Gesellschaft.

# David Goldfarb

## Managing Director

*David Goldfarb ist Organisations- und Transformationsberater mit dem Schwerpunkt auf systemischer Veränderung in Unternehmen. 20 Jahre Berufserfahrung im Bereich Business-Transformation und Führung haben seinen Blick auf ganzheitliche systemische Prozesse geschärft.*

David Goldfarb ist Managing Director und Gründer der **Goldfarb Consulting GmbH**. Zuvor verantwortete er leitende Funktionen in internationalen DAX-Konzernen für die Bereiche Change und Führung. Ein Schwerpunkt dabei war der Aufbau erforderlicher Transformationsfähigkeiten durch die Verbindung von Lean-Management mit systemischem Change-Management. Diese Erfahrung fließt in seinen Beratungsansatz ein, in dem Resonanz als soziologisches Phänomen die Basis seiner Arbeit bildet.



Certified Master Coach,  
International  
Coaching Federation (ICF)



Mitglied in der  
International  
Coaching Federation

Auf der anderen Seite sind ihm als Diplom-Ökonom die wirtschaftlichen und organisationalen Herausforderungen seiner Kunden wichtig und vertraut. Hier verfügt er über die Klarheit, Rationalität und die Entschlossenheit, die es braucht, die Unternehmen seiner Kunden ganzheitlich zu beraten sowie Herausforderungen und Perspektiven klar zu benennen. Zwei Jahrzehnte Erfahrung in Unternehmenstransformation und Führung machen ihn zum Experten für komplexe Veränderungsprozesse.

David Goldfarb wurde 1973 geboren. Er lebt mit seiner Frau und seinen zwei Kindern in Düsseldorf.

# Die Menschen dahinter



*Mit **Goldfarb** setzen Sie auf ein interdisziplinäres Team und einen integrativen Ansatz: Organisations- und Führungsexperten, Kommunikationsprofis, Psychologen und Spezialisten für agiles Arbeiten. Dabei arbeiten wir immer mit dem Blick aufs Ganze – den einzelnen Menschen, das Team und die unternehmerische Ebene.*

*So schaffen wir die Grundlagen für erfolgreiche Systeme auf Basis resonanter Strukturen – wissenschaftlich fundiert und in der Praxis erprobt.*

Unser Team besteht aus langjährigen Partnern und Weggefährten mit operativer Management Erfahrung. Eine gemeinsame Haltung und Zielsetzung verbinden uns. Der hohe Qualitätsanspruch prägt unsere Arbeitsweise. Die verlässliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit bildet die Basis um Ihre Veränderung professionell zu begleiten.



# Ein Ort für Kreativität und Impulse

Sie finden uns im Herzen von Düsseldorf in einem urbanen und inspirierenden Umfeld: vis-a-vis dem Hofgarten und in direkter Nähe zu kulturellen Highlights wie Tonhalle, Schauspielhaus und verschiedenen Museen. Genau wie der Rhein, als Lebensader der Stadt.

Hier haben wir Räume gefunden, die unserer Arbeit den idealen Rahmen geben und in ihrer Ästhetik mitwirken können. Wir schätzen es sehr, dass Resonanz sich in einem so bereichernden Umfeld entfalten kann.

Goldfarb Consulting GmbH  
Inselstraße 24  
40479 Düsseldorf

+49 (0) 211 541 299 77  
kontakt@goldfarb.de  
www.goldfarb.de